

Sottosezione 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2025-2026

3.3.1 – CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 31.12.2023

La consistenza del personale al 31.12.2023 è di n. 7 unità di personale, di cui:

TOTALE: n. 6 unità di personale a tempo indeterminato e n. 1 unità di personale a tempo determinato di cui:

- n. 4 a tempo pieno
- n. 3 a tempo parziale

suddivisi nei sottoelencati profili professionali:

- n. 1 dipendenti area funzionari e dell'elevata qualificazione
così articolato:
n. 1 con profilo di funzionario contabile

- n. 5 dipendenti area istruttori
così articolate:
n. 3 con profilo di istruttore amministrativo
n. 2 con profilo di istruttore tecnico

- n. 1 area operatori esperti
così articolate:
n. 1 con profilo di Collaboratore tecnico-manutentivo

3.3.2 – PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

Prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2021/2022/2023, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato sul bilancio 2023:

Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE			
TRIENNIO	2021	2022	2023
Entrate correnti ultimo triennio (dati da consuntivi approvati)	1.091.716,15 <i>a</i>	1.170.231,70 <i>b</i>	1.129.459,74 <i>c</i>
FCDE Bilancio di Previsione 2023 assestato	9.859,14 <i>d</i>	9.859,14 <i>d</i>	9.859,14 <i>d</i>
MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE	1.120.610,05 $(a-d)+(b-d)+(c-d)/3$		

b) Spese di personale anno 2018 e 2023:

- Spese personale anno 2018: 177.251,15
- Spese personale anno 2023: 192.403,50

c) Calcolo rapporto tra le spese di personale 2023 e media entrate al netto FCDE:

Spese di personale 2023 € 192.403,50
*100= **17,17%**

Media entrate netto FCDE € 1.120.610,05

d) Calcolo dei valori soglia

Valore soglia anno 2024: € 239.289,05, pari alla spesa anno 2018 + 35%

Valore soglia anno 2025: € 239.289,05, pari alla spesa anno 2018 + 35%

Valore soglia anno 2026: € 239.289,05, pari alla spesa anno 2018 + 35%

Valore soglia anno 2027: € 239.289,05, pari alla spesa anno 2018 + 35%

Valore soglia anno 2028: € 239.289,05, pari alla spesa anno 2018 + 35%

Essendo il valore soglia concreto del Comune di Cazzano di Tramigna inferiore al valore soglia di riferimento, l'ente allo stato si configura come un ente virtuoso e, pertanto, ai sensi del D.M. 17.3.2020:

- a) può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva che, rapportata alle entrate correnti al netto del FCDE, non superi il valore soglia del 26,90%.
- b) può incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato rispetto a quella registrata nel rendiconto 2018, fino ad incrementare la spesa di personale nel triennio 2024/2026 di una percentuale prevista dall'art. 5 del D.M. 17.3.2020, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio asseverato dal collegio dei revisori dei conti.

Ai sensi dell'art. 7 del citato DM 17 marzo 2020, la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

Per il triennio 2024/2026 viene prevista la sostituzione di personale cessato anche in corso d'anno, con assunzione di equivalente profilo professionale.

La spesa di personale dell'Ente nel triennio si mantiene rispettosa dei vincoli previsti dall'art. 1 comma 557 e successivi della L. 296/2006.

a.1) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Dato atto che l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs.165/2001, **con esito negativo**.

a.2) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016, convertito in Legge 160/2016, l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9,lett. c), del D.L. 26/04/2014, n. 66 convertito nella L. 23/06/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/01/2009, n. 2;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche

e sulle assunzioni di personale;

Si attesta che il Comune di Cazzano di Tramigna non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

b) stima del trend delle cessazioni:

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNI 2024 – 2026:

Al momento non si prevedono cessazioni di personale.

c) stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

ANNO 2024:

Si prevede l'assunzione di n. 1 Assistente sociale (Area dei Funzionari e dell'EQ) a tempo part time 50% ed indeterminato, tramite l'espletamento delle procedure previste e consentite a decorrere dal 15.12.2024.

ANNI 2025/2026:

In caso di dimissioni, quiescenza, aspettativa o mobilità del personale, si procederà al turn over nel rispetto della normativa vigente.

Nel triennio 2024/2026 si prevede di utilizzare personale a tempo determinate per i progetti previsti dal PNRR.

PROGETTI PNRR

L'ente prevede la possibilità di attivare gli spazi per assunzioni a tempo determinato esenti dai diversi vincoli di spesa del personale, previsti dall'articolo 31-bis comma 1 del D.L. n. 152/2021, il cui valore è al momento il seguente:

- media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nell'ultimo bilancio di previsione : € 1.120.610,05
- % prevista dal D.L. 152/2021: 2,9%
- valore spazi finanziari assunzioni a tempo determinato per PNRR: € 32.497,69

Si conferma pertanto di dare mandato agli uffici competenti per garantire la copertura delle esigenze temporanee o non prevedibili mediante contratti a tempo determinato nel limite della spesa a tal fine dedicata di cui all'art. 9 della Legge 122/2010 (100% spesa anno 2009) di cui sopra e di confermare l'autorizzazione al competente responsabile a procedere.

d) certificazione del Revisore dei conti:

La programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026 è contenuta nella nota di aggiornamento al DUPS 2024/2026 approvata con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 20.12.2023.

Con verbale prot. 621 del 29.01.2024 il Revisore dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole sul PIAO – sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026.

Con successivo verbale n. 9 del 13.11.2024 arrivato al protocollo dell'Ente in data 13.11.2024 prot. 7423 il Revisore dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole sulla variazione alla sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026.

3.3.2 – Dotazione organica

Dotazione organica dell'ente per il triennio 2024/2026:

DESCRIZIONE	Area dei funzionari	Area degli Istruttori	Area degli Operatori esperti	Area degli Operatori	TOTALI
POSTI PREVISTI	2	5	1	1	9
POSTI COPERTI	1	5	1	0	7
POSTI SCOPERTI	1*	0	0	1	2

*Dal 15.12.2024 si prevede di assumere n. 1 Assistente sociale (Area dei Funzionari e dell'EQ) a tempo part time 50% ed indeterminato

3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno

a) modifica della distribuzione del personale fra aree:

Non si prevede al momento una diversa distribuzione del personale fra le Aree.

b) progressioni verticali di carriera:

Sulla base programmazione di cui sopra, in questo Ente per il triennio 2024/2026 non prevede di applicare l'istituto delle progressioni verticali di carriera ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs.75/2017, e delle norme contenute nel vigente CCNL Enti Locali.

d) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:

Per il triennio 2024/2026 non si prevede l'assunzione di personale mediante forme di Lavoro flessibile.

e) assunzioni mediante stabilizzazione di personale:

Ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs.75/2017, rubricato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", sulla base delle verifiche compiute dal Servizio Personale, non è presente personale in possesso dei requisiti previsti nei commi 1 e 2, dell'art. 20, D. Lgs. 75/2017.